



דו"ח שכר שווה לעובדת ועובד לשנת 2022 – ווישיי ישראל

ווישיי ישראל דוגלת בשוויון בתעסוקה כערך עליון. תפיסה זו מיושמת במדיניות שכר ללא הבדלי מגדר בחברה.

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996, מפרסמת החברה דו"ח פומבי המתייחס לנתוני שנת 2022.

הדו"ח מתייחס לחברת ווישיי ישראל, שהעסיקה בשנת 2022 למעלה מ- 518 עובדות/ים באתרי החברה, הפרוסים ברחבי הארץ, עיקרם בפריפריה.

בהתאם לדרישות החוק, בוצע מיפוי של כלל עובדי החברה שהועסקו בשנת 2022.

הניתוח מתבסס בעיקרו על מאפייני עיסוק העובדים/ות ורמתם הניהולית, נכון לתאריך 31.12.22.

הפערים שאותרו בכלל הקבוצות הינם בשיעורים נמוכים. נתוני השכר שנכללו לצורך עריכת דו"ח זה משקפים פערים, הנגזרים בין היתר, ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות.

סיבה עיקרית לפערים, נובעת מתשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע משמרות, שעות נוספות, כוננות וכיוצא באלו.

סיבה נוספת לשונות הינה העובדה שתשלומי גמר חשבון, ששולמו לעובדים/ות אשר סיימו עבודתם/ן במהלך שנת 2022, נכללו גם הם בנתוני הדו"ח.

בנוסף, קיימת שונות גם בין עובדים/ות המשתייכות/ים לאותה קבוצת ייחוס בהקשר של ידע, ניסיון מקצועי בתחום, ותק, מיומנויות מיוחדות והערכת ביצועים והישגים.

ווישיי תמשיך לפעול לשמירה על שכר שוויוני לנשים וגברים כאחד ותקדם את עובדיה על בסיס מצוינות, תוך מתן כלים מתאימים לפיתוח וצמיחה בפן המקצועי והאישי.

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
17.05.2023

שם מקום העבודה:
VISHAY - ISRAEL

ענף הפעילות:
תעשייה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/פונקציה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 10 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-1.9%	+1.4%	+15.5%	+4.1%	-1.9%	-0.3%	-6.0%	+0.9%
שכר קובע לפיצויים	-8.7%	-3.6%	+14.8%	+1.9%	-4.0%	-8.9%	-3.2%	+1.4%
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	+2.5%	---	---	---	---
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	+0.1%	---	---	---	---
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	-1.9%	+1.6%	+15.5%	+8.5%	-2.0%	-0.3%	-6.0%	+0.9%
שכר קובע לפיצויים	-8.7%	-3.8%	+14.8%	+5.6%	-4.0%	-8.9%	-3.2%	+1.4%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	99.2%	100.0%	63.4%	99.8%	100.0%	100.0%	100.0%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	59.3%	51.3%	54.5%	11.1%	63.1%	60.1%	66.0%	61.9%
גברים	50.0%	55.6%	85.7%	58.8%	57.8%	55.6%	45.0%	50.0%

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
17.05.2023

שם מקום העבודה:
VISHAY - ISRAEL

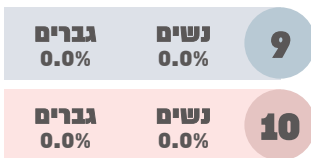
ענף הפעילות:
תעשייה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד/כונקציה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 10 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

